

WBSO

Fiscale regeling loonkosten voor speur- en ontwikkelingswerk (R&D)

De WBSO, ook wel bekend als S&O-afrachtsvermindering, is bedoeld om in Nederland belastingplichtige ondernemingen te stimuleren tot het verrichten van Speur- en Ontwikkelingswerk (S&O). Het betreft een fiscale regeling die wordt verrekend met de loonheffingen.

De regeling is laagdrempelig doordat het S&O-werk technisch nieuw voor uw bedrijf moet zijn. Het hoeft dus niet nieuw te zijn voor de branche, Nederland of Europa. Bedrijven die investeren in onderzoek en technologische ontwikkeling om bestaande (onderdelen van) producten, productieprocessen of programmatuur te verbeteren/vernieuwen komen veelal in aanmerking voor deze regeling. Zowel inhoudingsplichtige ondernemingen (voornamelijk BV's met personeel in loondienst) als IB-plichtige ondernemingen (zelfstandig ondernemers die hun onderneming drijven in de vorm van een Eenmanszaak, VOF, CV of maatschap) komen in aanmerking voor een fiscale vergoeding.

Wat houdt de regeling in?

U komt in aanmerking voor subsidie wanneer u zich bezighoudt met de technische ontwikkeling van:

- Nieuwe (onderdelen van) producten*;
- Nieuwe (onderdelen van) productieprocessen*;
- Technisch nieuwe (onderdelen van) programmatuur/software**;
- Programmatuur/diensten om bestaande componenten (die hoofdzakelijk in eigen beheer zijn ontwikkeld) op technisch nieuwe wijze te integreren of te laten samenwerken.

*Het gaat om fysiek nieuwe producten en/of productieprocessen. Het ontwikkelen van systemen en diensten valt niet onder deze regeling. Uitzondering hierop vormt de ontwikkeling van innovatieve diensten, waarbij bestaande programmatuurcomponenten op een technisch nieuwe wijze worden geïntegreerd.

** Het gaat om technisch nieuwe software (een nieuw informatietechnologisch werkingsprincipe). Functioneel nieuwe software of toepassen van bestaande technieken zonder eigen technische ontwikkeling zijn uitgesloten.

Hoe hoog is de subsidie?

- **32% over** alle **R&D-kosten** tot € 350.000,- (1e schijf);
- Voor (techno)starters (startende bedrijven jonger dan 5 jaar, maximaal 3 jaar te benutten) is het percentage **40% over** alle **R&D-kosten** tot € 350.000,-.
- **16%** over alle R&D-kosten boven de € 350.000,- (2e schijf).
- Voor **zelfstandigen** (ZZP'ers) is er een **vaste aftrek** van **€ 13.188,-*** en voor **starters** een **extra** aftrek van **€ 6.598,-***. Hiervoor dient een zelfstandige op jaarbasis minimaal 500 uur aan S&O-werkzaamheden te verrichten.

Het S&O-uurloon is in de eerste 2 jaar van aanvragen standaard € 29,-. Na 2 jaar aanvragen wordt dit berekend aan de hand van het daadwerkelijke uurloon van de S&O-medewerkers.

*aan de hier gepresenteerde informatie kunnen geen rechten worden ontleend.

Ten behoeve van de overige S&O-loonkosten (kosten en uitgaven) kunt u gebruik maken van het forfait of een opgave van de begrote kosten en uitgaven gerelateerd aan de S&O-werkzaamheden.

De S&O-kosten en –uitgaven betreffen:

- S&O-kosten zijn kosten die voor 100% voortkomen uit het feit dat u S&O-werk verricht
- S&O-uitgaven zijn investeringen die u doet om S&O-werk mogelijk te maken. Deze mogen voor een percentage worden opgevoerd.

U krijgt de keuze om al dan niet van het forfait gebruik te maken. De keuze die bij de eerste WBSO-aanvraag voor 2022 wordt gemaakt, geldt voor het gehele kalenderjaar. Het forfait bedraagt € 10,- per S&O-uur (tot een maximum van 1.800 S&O-uren per kalenderjaar) plus € 4,- per S&O-uur voor eventuele overige S&O-uren. Wanneer u niet kiest voor een forfaitair tarief dan worden de werkelijke geschatte kosten en uitgaven opgegeven in de WBSO-aanvraag. Deze kosten worden dan bij de S&O- kosten opgeteld.

Rekenvoorbeeld

Stel, bij een BV verrichten de medewerkers in totaal 1.800 S&O-uren in 2022. Voor het gemak stellen we dat er loonkosten zijn die € 80.000 bedragen. Als S&O-uurloon gaan we uit van het forfaitaire bedrag van € 29 en voor de niet loongerelateerde S&O-kosten voor het forfait-principe. De S&O-loonkosten en overige S&O-kosten bedragen dan € 29 per uur x 1.800 S&O-uren + € 10 per uur x 1.800 S&O-uren = € 70.200. Dit valt volledig in de eerste schijf van € 350.000. De S&O-afdrachtvermindering is 32% van € 70.200 = **€ 22.464**. De verminderde loonkosten komen dan uit op € 57.536 (dit is € 80.000 - € 22.464).

Bij een starter is de S&O-afdrachtvermindering 40% van € 70.200 = **€ 28.080**. De verminderde loonkosten komen dan uit op € 51.920 (dit is € 80.000 - € 28.080).

Aanvragen

Binnen een kalenderjaar kunt u maximaal 4 aanvragen indienen. Een aanvraagperiode bestaat uit minimaal 3 kalendermaanden. Uitzondering vormen bedrijven met een R&D-afdeling: dan mag u aanvragen indienen voor een geheel kalenderjaar. Een aanvraag dient uiterlijk 1 dag voor de aanvraagperiode ingediend te worden (bijvoorbeeld: voor een aanvraag voor periode april – juni moet een aanvraag uiterlijk 31 maart ingediend zijn).

Uitzondering hierop zijn aanvragen voor een periode die ingaat op 1 januari. Deze moeten uiterlijk op 20 december worden ingediend.

Indien u een WBSO verklaring ontvangt, bent u als werkgever verplicht om een sluitende S&O-administratie (vormvrij) bij te houden en na afloop van het subsidiejaar de werkelijke S&O-uren te melden.

Geïnteresseerd? Meer informatie?

Neem dan contact op met één van de adviseurs van Evolvalor.

Telefoon: +31 (0) 20 2440317

Email: info@evolvalor.com

Website: www.evolvalor.nl

*aan de hier gepresenteerde informatie kunnen geen rechten worden ontleend.